

**PALOMENĖS KULTŪROS CENTRO 2022 M. KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS
 ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANAS**

I. PROGRAMOS TIKSLAS – ĮGYVENDINTI VEIKSMINGĄ ILGALAIKIŲ ANTIKORUPCINIŲ PRIEMONIŲ SISTEMĄ.

Eil. nr.	Priemonė	Tikslas	Veiksmingumo vertinimo kriterijai	Laukiamas rezultatas	Įvykdymo laikas	Atsakingas vykdytojas
1. UŽDAVINYS: NUSTATYTI VEIKLOS SRITIS, KURIOSE YRA DIDELĖ KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖ						
1.	Nustatyti korupcijos pasireiškimo tikimybę	Nustatyti korupcijos pasireiškimo tikimybę	Įvertintų vykdomų funkcijų ar veiklos sričių skaičius	Bus nustatyta korupcijos pasireiškimo tikimybė, pateikiant motyvuotą išvadą dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės kontroliuojančiai institucijai	2022 m. IV ketvirtis	N. Nartautienė
2. UŽDAVINYS: STIPRINTI ANTIKORUPCINIŲ PRIEMONIŲ ĮGYVENDINIMO KONTROLĘ						
2.	Pateikti informaciją apie asmenį, dirbantį arba siekiantį įsidarbinti įstaigoje	Tikrinti asmenis, dirbančius arba siekiančius įsidarbinti Centre	Asmenų, dėl kurių patikimumo ir reputacijos buvo kreiptasi į kompetentingas institucijas, skaičius, gautų atsakymų skaičius ir jų veiksmingumas	Centre galės dirbti tik asmenys, kurių nepriekaištingą reputaciją patvirtins buvęs darbdavys.	2022 m.	V. Kudaševičienė
3.	Apie viešuosius pirkimus skelbti teisės aktų nustatyta tvarka. Užtikrinti, kad viešai (Centro interneto tinklalapyje) būtų prieinama informacija apie vykdomus ir įvykdytus pirkimus	Užtikrinti viešųjų pirkimų skaidrumą ir šalinti bet kokias galimybes korupcijai pasireikšti	Centro interneto tinklalapyje paskelbtų skelbimų skaičius	Visuomenė informuojama apie vykdomus ir įvykdytus pirkimus	Vykdamas pirkimus	J. Pabiržytė
4.	Skelbti viešai (pirmiausia interneto svetainėje) informaciją apie Centro rengiamus planus	Siekti skaidrumo ir viešumo	Centro interneto tinklalapyje paskelbtų skelbimų skaičius	Visuomenė informuojama apie Centro rengiamus planus	Nuolat	J. Pabiržytė
3. UŽDAVINYS: ĮTRAUKTI Į KORUPCIJOS PREVENCIJĄ VISUOMENĘ						

5.	Nagrinėti skundus dėl darbuotojų veiklos, esant korupcijos pasireiškimo rizikai	Plėtoti antikorpucinę kultūrą, diegti antikorpucinio elgesio principus, atsiskaityti visuomenei	Išnagrinėtų skundų dėl darbuotojų veiklos, esant korupcijos pasireiškimo rizikai, skaičius	Didės bendras pasitikėjimas Centro veikla, klientai bus paskatinti pranešti apie pasitaikančias negeroves	Nuolat	N. Nartautienė
----	---	---	--	---	--------	----------------

II. PROGRAMOS TIKSLAS: ŠALINTI PRIELAIDAS, SUDARANČIAS SĄLYGAS CENTRO DARBUOTOJAMS PASINAUDOTI TARNYBINE PADĖTIMI

1. UŽDAVINYS: APIBRĖŽTI ELGESĮ, PRIEŠTARAUJANTĮ TEISĖS NORMOMS IR PALANKŲ KORUPCIJAI

6.	Užtikrinti, kad Centro klientai turėtų galimybę anoniminėse anketose pareikšti savo nuomonę apie Centro darbuotojų pagirtiną ar netinkamą elgesį	Įvertinti paslaugų teikimo kokybę, taip pat išsiaiškinti trūkumus ir priežastis bei skatinti ieškoti būdų, kaip pagerinti paslaugų teikimą	Neigiamų ir teigiamų pranešimų skaičius	Klientai galės anonimiškai informuoti apie jų aptarnavimą	Nuolat	N. Nartautienė
7.	Atlikti Centro priemonių įgyvendinimo analizę	Išanalizuoti Centro korupcijos prevencijos priemones ir prireikus pateikti pasiūlymus dėl jų tobulinimo ir įgyvendinimo	Įvykdytų ir neįvykdytų korupcijos prevencijos priemonių skaičius	Veiksmingas ir efektyvus Centro korupcijos prevencijos priemonių plano įgyvendinimas	Iki 2022 m. IV ketv. pabaigos, Iki 2022 m. IV ketv. pabaigos	N. Nartautienė

II. UŽDAVINYS: VYKDYTI CENTRO DARBUOTOJŲ ANTIKORUPCINIŲ ŠVIETIMĄ

8.	Organizuoti posėdį antikorpucine tematika visiems Centro darbuotojams, puoselėti asmens dorovę, ugdyti pilietiškumą.	Bendradarbiaujant su kompetentingais specialistais, surengti posėdį antikorpucijos klausimais	Posėdyje dalyvavusių asmenų skaičius.	Centro darbuotojai bus geriau supažindinti su korupcijos pasekmėmis ir prevencinėmis priemonėmis	2022 m. IV ketv.	N. Nartautienė
----	--	---	---------------------------------------	--	------------------	----------------