

PALOMENĖS KULTŪROS CENTRO 2024-2026 M. KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS
ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANAS

I. PROGRAMOS TIKSLAS – ĮGYVENDINTI VEIKSMINGĄ ILGALAIKIŲ ANTIKORUPCINIŲ PRIEMONIŲ SISTEMĄ.

Eil. nr.	Priemonė	Tikslas	Veiksmingumo vertinimo kriterijai	Laukiamas rezultatas	Įvykdymo laikas	Atsakingas vykdytojas
----------	----------	---------	-----------------------------------	----------------------	-----------------	-----------------------

I. UŽDAVINYS: NUSTATYTI VEIKLOS SRITIS, VALDYMĄ BEI VIEŠŲJŲ INTERESŲ KONFLIKTŲ VALDYMĄ DĖL KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖS

1.	Atsparumo lygio korupcijai (AKL) nustatymas	Nustatyti korupcijos pasireiškimo tikimybę	Įvertintų vykdymų funkcijų ar veiklos sričių skaičius	Bus nustatyta korupcijos pasireiškimo tikimybė, pateikiant motyvuotą išvadą dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės kontroliuojančiai institucijai	2025-2026 m. IV ketvirtis	A. Balnytė
----	---	--	---	--	---------------------------	------------

2. UŽDAVINYS: STIPRINTI ANTIKORUPCINIŲ PRIEMONIŲ ĮGYVENDINIMO KONTROLĘ

2.	Pateikti informaciją apie asmenį, dirbantį arba siekiantį įsidarbinti įstaigoje	Tikrinti asmenis, dirbančius arba siekiančius įsidarbinti Centre	Asmenų, dėl kurių patikimumo ir reputacijos buvo kreiptasi į kompetentingas institucijas, skaičius, gautų atsakymų skaičius ir jų veiksmingumas	Centre galės dirbti tik asmenys, kurių nepriekaištingą reputaciją patvirtins buvęs darbdavys.	2025-2026 m.	V. Kudaševičienė
3.	Viešuosius pirkimus skelbti teisės aktų nustatyta tvarka. Užtikrinti, kad viešai (Centro interneto tinklalapyje) būtų prieinama informacija apie vykdomus ir įvykdytus pirkimus	Užtikrinti viešųjų pirkimų skaidrumą ir šalinti bet kokias galimybes korupcijai pasireikšti	Centro interneto tinklalapyje paskelbtų skelbimų skaičius	Visuomenė informuojama apie vykdomus ir įvykdytus pirkimus	Vykdyant pirkimus	A. Balnytė
4.	Skelbti viešai (internetu svetainėje) informaciją apie Centro rengiamus planus	Siekti skaidrumo ir viešumo	Centro interneto tinklalapyje paskelbtų skelbimų skaičius	Visuomenė informuojama apie Centro rengiamus planus	Nuolat	A. Balnytė

3. UŽDAVINYS: ĮTRAUKTI Į KORUPCIJOS PREVENCIJĄ VISUOMENĘ

5.	Nagrinėti skundus dėl darbuotojų veiklos, esant korupcijos pasireiškimo rizikai	Plėtoti antikorupcinę kultūrą, diegti antikorupcinio elgesio principus, atsisakyti visuomenei	Išnagrinėtų skundų dėl darbuotojų veiklos, esant korupcijos pasireiškimo rizikai, skaičius	Padides bendras pasitikejimas Centro veikla, klientai bus paskatinti pranešti apie pasitaikančias negeroves	Nuolat, gavus skundus	A. Balnytė V. Kudaševičienė
----	---	---	--	---	-----------------------	--------------------------------

II. PROGRAMOS TIKSLAS: ŠALINTI PRIELAIDAS, SUDARANČIAS SĄLYGAS CENTRO DARBUOTOJAMS PASINAUDOTI TARNYBINE PADĖTIMI

1. UŽDAVINYS: APIBRĖŽTI ELGESĮ, PRIEŠTARAUJANTĮ TEISĖS NORMOMS IR PALANKŲ KORUPCIJAI

6.	Užtikrinti, kad Centro klientai turėtų galimybę anonimišose anketose pareikšti savo nuomonę apie Centro darbuotojų pagirtiną ar neįtakamą elgesį	Įvertinti paslaugų teikimo kokybę, taip pat išsiaiškinti trūkumus ir priežastis bei skatinti ieškoti būdų, kaip pagerinti paslaugų teikimą	Neigiamų ir teigiamų pranešimų skaičius	Klientai galės anonimiškai informuoti apie jų aptarnavinimą	Nuolat	A. Balnytė
7.	Atlikti Centro priemonių įgyvendinimo analizę	Išanalizuoti Centro korupcijos prevencijos priemones ir prireikus pateikti pasiūlymus dėl jų tobulinimo ir įgyvendinimo	Įvykdytų ir neįvykdytų korupcijos prevencijos priemonių skaičius	Veiksmingas ir efektyvus Centro korupcijos prevencijos priemonių plano įgyvendinimas	1 kartą į metus, iki IV ketv. pabaigos	A. Balnytė

II. UŽDAVINYS: VYKDYTI CENTRO DARBUOTOJŲ ANTIKORUPCINIŲ ŠVIETIMĄ

8.	Organizuoti susirinkimą antikorupcine tematika visiems Centro darbuotojams, puoselėti asmenis dorovę, ugdyti pilietiškumą.	Bendradarbiaujant su kompetentingais specialistais, surengti posėdį antikorupcijos klausimais	Posėdyje dalyvavusių asmenų skaičius.	Centro darbuotojai bus geriau supažindinti su korupcijos pasekmėmis ir prevencinėmis priemonėmis	2025-2026 m. IV ketv.	V. Kudaševičienė
----	--	---	---------------------------------------	--	-----------------------	------------------